

Caminos de Carrera en Lane County



Caminos de Carrera en Lane County

*PERFIL DEL SECTOR DE LOS
PRODUCTOS DE MADERA*



Interior:

- Trabajos en la industria de productos de madera
- Habilidades que necesita para ser contratado
- Opciones de entrenamiento y educación después de graduarse de la preparatoria
- Información sobre las empresas de los productos de madera y las perspectivas de empleo en Lane County
- Que puede hacer ahora para comenzar una carrera en este sector

TRABAJOS EN EL SECTOR DE LOS PRODUCTOS DE MADERA

La mayoría de las compañías de los productos de madera en Lane County son aserraderos. Independientemente de la especialidad del **aserradero** (laminado, montante, madera, etc.), existen muchos de los mismos títulos de trabajo.

Con la modernización de los procesos y la maquinaria del aserradero, pocos trabajos dentro de la fábrica son tan exigentes físicamente como solían ser. Los trabajadores generales, como el **equipo de limpieza**, trabajan afuera y se mueven por el molino. **Tirar de la “cadena verde”** también es un trabajo de nivel básico, donde el producto se recolecta y se mueve al que sigue para clasificarlo y clasificarlo.

Los puestos de nivel básico son solo el comienzo. Las empresas de los productos de madera **frecuentemente contratan desde adentro** antes de publicar ofertas de trabajo al público. Los trabajadores motivados pueden ascender rápidamente si muestran interés en ascender. Las promociones pueden incluir **manejo de montacargas, operación de máquinas, clasificación de la calidad de la madera**, o finalmente, estudiar para obtener la **certificación en un oficio**.

Dentro de un aserradero, encontrará muchos empleados que tienen una **certificación en un oficio**. Los aserraderos emplean a **electricistas, aserraderos, soldadores, fabricantes y mecánicos de molinos**, todos con un objetivo común: asegúrese de que la fábrica siga funcionando. La maquinaria de este tamaño requiere un mantenimiento constante, y cada oficio mencionado anteriormente trabaja para mantenerlos operando con la máxima eficiencia.

Dentro de las empresas del sector de los productos de madera hay departamentos que son comunes entre muchas industrias. Las grandes empresas tienen un departamento de **recursos humanos** y ese personal se encarga de la contratación, las relaciones con los empleados, la nómina, los beneficios, y el entrenamiento.

La seguridad de los empleados es un enfoque principal en los aserraderos y las empresas emplean equipos de **control de calidad** para estudiar y ajustar los procesos de trabajo para que sean lo más seguros posible. Los equipos de control de calidad entrenan a los empleados a menudo.

Las grandes empresas generalmente tienen equipos de **cuentas a pagar y cuentas a cobrar** para supervisar el ciclo de pago de materiales y productos.

Finalmente, las compañías dentro del sector de los productos de madera también emplean un **equipo de TI** para monitorear y proteger sus sistemas de tecnología de la información.

La **silvicultura** es una carrera dedicada a la plantación, conservación, reparación y cuidado de nuestros bosques y los recursos naturales dentro de ellos.

El **Colegio de Silvicultura** de OSU tiene programas en silvicultura, ingeniería forestal, recursos naturales, y materiales renovables. Un título en cualquiera de estos programas lo califica para muchos trabajos en silvicultura, incluyendo los siguientes y más: **Guardabosques, Técnico forestal, Investigador de campo, Planificador de uso de la tierra, Ingeniero ambiental, Conservación y recursos forestales**.

“Durante los próximos 10 años, el Departamento de Empleo de Oregon estima que habrá más puestos para cubrir en la fabricación de productos de madera que personas que ya trabajan en la industria.”

— Lane Workforce Partnership

El Departamento de Empleo de Oregon estima que habrá aproximadamente **4,100 puestos** en el sector de los productos de madera entre 2017-2027 en Lane County y el 95% de ellos serán de reemplazo.



La capacidad de **comunicarse** efectivamente es una habilidad crítica en el sector de los productos de madera, tal como lo es en muchas industrias. La comunicación es esencial para explicar problemas mecánicos complejos, se utiliza para transmitir información a sus compañeros y es clave para mantener un ambiente seguro. Junto con el **sentido común** y la **atención al detalle**, la comunicación es una habilidad que es necesario para garantizar la seguridad de los trabajadores.

Las **matemáticas básicas** e **informática** se utilizan en todas las carreras en esta industria. En los aserraderos modernos, la maquinaria está controlada por una computadora, por eso los trabajadores deben sentirse cómodos con la informática básica.

La puntualidad es una cualidad que trasciende la industria de los productos de madera. Los gerentes de aserraderos enfatizan la importancia de llegar a tiempo al trabajo porque es un indicador de madurez, manejo de tiempo, y respeto por su empleador.

Finalmente, desarrollando un conocimiento de **la maquinaria básica** es una habilidad que puede distinguirse como candidato. Los gerentes animan a los estudiantes a tomar **cualquier clase técnica** disponible mientras estén en la escuela secundaria. Si le gusta trabajar con sus manos, es probable que disfrute en el trabajo de esta industria.

HABILIDADES ELEGIBLES



CONSEJOS PARA CONSTRUIR UNA ÉTICA LABORAL FUERTE

En conversaciones con los gerentes de aserraderos locales, es claro que una de las habilidades más importantes que buscan los empleadores es una **fuerte ética laboral**. Pero, ¿cómo se demuestra la ética laboral en un currículum o en una entrevista? Esto es lo que los empleadores tenían que decir...

“Preséntate, trabaja duro y avanzarás”

- Matt Meyers, Weyerhaeuser

7 maneras de construir y demostrar una fuerte **ética laboral** mientras aún está en la escuela:

- Encuentre **trabajo de media jornada** en una estación de servicio, restaurante, con un mecánico... de cualquier tipo!
- Considere el trabajo de apagar incendios en la tierra virgen durante las vacaciones de verano
- Si es un menor, puede buscar trabajo como cortando el césped de un vecino u ofreciendo cuidar de niños.
- Demuestre su **participación en la escuela** al unirse a un club, participar en deportes, o ser voluntario.
- Formar **relaciones respetuosas** con maestros y entrenadores.
- Encuentre un **mentor** (maestro, entrenador, padre, padre de un amigo, etc.).
- Comience a **trabajar con sus manos** para comprender mejor la maquinaria básica. Trabaje en un aparato viejo o en un automóvil, o construya algo con los restos en casa.



¿CÓMO PUEDO OBTENER UN TRABAJO EN LA INDUSTRIA DE LOS PRODUCTOS DE MADERA?

TÍTULO DE LA ESCUELA SECUNDARIA

- Comience en un aserradero en una posición de nivel de entrada. Los aserraderos locales contratarán graduados de secundaria con poca o ninguna experiencia laboral. Las empresas también pueden pagar para sus empleados motivados de obtener su licenciatura en un oficio .
- El salario inicial promedio es de \$ 18 / hora.

TÍTULO DE 2 AÑOS

- Completa un programa de aprendizaje eléctrico en LCC, LBCC o UCC.
- Estudie mecánica industrial y tecnología de mantenimiento en LCC.
- Obtenga una certificación de fabricación o soldadura en LCC.
- Obtenga una certificación de tecnología de fabricación en LCC.

TÍTULO DE 4 AÑOS EN LA UNIVERSIDAD

- Obtenga una licenciatura en Silvicultura de OSU.
- Obtenga una licenciatura en ingeniería mecánica de OSU, UP, PSU o OIT.
- Completa un aprendizaje de ingeniero de fábrica o eléctrico de planta de fabricación en LCC.
- Completar un aprendizaje de aserradero en UCC.

“Lane County es el hogar de más de 60 compañías de los productos de madera, **emplea a más de 8,000 personas** y aporta casi \$400 millones en salarios al área. El **salario promedio en esta industria es \$ 21.36 por hora** y es más alto que el salario promedio del Lane County que es \$ 20.51 por hora. ”

— Lane Workforce Partnership

Visita a OFRI y todos sus recursos:

El Instituto de Recursos Forestales de Oregon se dedica a promover la conciencia pública de los bosques, la dirección forestal y los productos forestales, y a motivar la silvicultura sólida a través de la educación de los propietarios.

El objetivo principal del Instituto de Recursos Forestales de Oregon (OFRI) es educar al público sobre la silvicultura y la dirección forestal responsable. OFRI se comunica activamente con el público, los educadores y los propietarios de los bosques para ayudarlos a mejor comprender los temas y la información relevantes para cada grupo. Con esta información, OFRI produce publicaciones, recursos en línea y videos, y también organiza recorridos, eventos y conferencias que cubren muchos temas relacionados con la silvicultura.

[www.OregonForests.org]

Industria local: www.laneworkforce.org

Recorridos: Llame a un aserradero local y solicite una visita, ¡están animados por mostrarle todo!

Sombras de trabajo y pasantías: elevationlanecounty.org

¡Consulte con su consejero de la escuela secundaria para la fecha de la próxima **Experiencia la Manufactura de Oregon!**

¡COMIENZE!

